

Diplôme de Comptabilité et de Gestion (DCG)

 CCI MARTINIQUE

 SKILLFOR
CENTRE DE FORMATION
DES APPRENTIS

✓ Objectifs :

- Prendre connaissance des systèmes de tenue comptable
- Appréhender les différents logiciels
- Réaliser la révision des comptes
- Clôturer des dossiers (inventaires, cohérence des comptes, évaluation des stocks, ...)
- Contrôler la T.V.A. et établir les déclarations
- Appliquer la fiscalité B.I.C. et B.N.C
- Elaborer les documents fiscaux
- Prendre connaissance des documents sociaux
- S'informer sur les différentes formalités à accomplir suite à l'assemblée d'approbation des comptes
- Présenter les procès-verbaux suite à l'assemblée générale
- Etablir les déclarations sociales
- Réaliser des bordereaux de charges sociales (Pôle Emploi, caisse de retraite, URSSAF...)
- Elaborer des bulletins de salaire, des contrats de travail
- Analyser ou mettre en place des outils de contrôle de gestion
- Participer à la réalisation du reporting
- Mettre en place des outils informatiques adaptés
- Relations clientèle (déplacement, réception)

👤 Public visé :

- En apprentissage : jeunes de 16 ans à moins de 30 ans
- Tout public éligible à une entrée en contrat de professionnalisation ou en Pro-A

📋 Prérequis :

- Être titulaire d'un baccalauréat général un bac STMG, ES et S.
- Les titulaires du BTS CG (comptabilité et gestion), du DUT GEA (gestion des entreprises et des administrations) option gestion comptable et financière et d'une L2 d'économie et gestion peuvent être admis directement en 2e année de DCG et sont dispensés de certaines épreuves.

➔ Modalités d'accès :

La formation est accessible via le :

- Contrat d'apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- Contrat Pro-A

Pour tout autre profil consultez-nous

Étapes d'inscription :

- 1) Assister à une réunion d'information pour valider l'accès au portail de préinscription du CFA Skillfor
- 2) Admission sur dossier et entretien
- 3) Inscription définitive à compter de la signature du contrat en alternance ou de toute autre convention

Les délais d'accès sont compris entre 1 et 6 mois, selon le calendrier de la formation et le dispositif de financement mobilisé

Code diplôme : 26031403

Code RNCP : 35526



Type de formation :

Formation diplômante/certifiante – Alternance et formation continue



Filière de formation :

Comptabilité, Finance & Ressources Humaines



Niveau de sortie de la formation :

Niveau 6 (Bac+3) – 180 ECTS



Durée de la formation :

3 années / 1 908 heures

1^{ère} année : 680 heures

2^{ème} année : 636 heures

3^{ème} année : 592 heures



Coût de la formation :

Alternance et Pro-A : 6 793 €/an

Autres dispositifs : 6 114 €/an

Formation gratuite et rémunérée pour l'alternant (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation)

Prise en charge en alternance et Pro-A par OPCO



Prochaines sessions :

1^{ère} année : du 02/09/2024 au 01/07/2025

2^{ème} année : du 26/08/2024 au 18/07/2025

3^{ème} année : du 09/09/2024 au 03/06/2025



Accessibilité handicap :

Site répondant aux conditions d'accessibilité et desservi par un réseau de transport urbain
Pour plus d'informations, consultez notre page dédiée



SKILLFOR Campus

Pôle Consulaire de Formation

Rue Aubin Edmond – Quartier Case Navire

97233 SCHOELCHER

0596 42 78 78

www.skillforcampus.com



Gestionnaire de formation :

Tatiana AZEROT

accueil_skillfor@martinique.cci.fr

05 96 61 00 20

En contrat d'apprentissage (1^{ère} année) :

Date limite d'entrée en formation :

le 16/09/2024

Date limite de signature d'un contrat :

le 01/12/2024

En contrat d'apprentissage (2^{ème} année) :

Date limite d'entrée en formation :

le 09/09/2024

Date limite de signature d'un contrat :

le 24/11/2024

En contrat d'apprentissage (3^{ème} année) :

Date limite d'entrée en formation :

le 09/09/2024

Date limite de signature d'un contrat :

le 08/12/2024



Modalités pédagogiques :

Formation mixant présentiel et distanciel (blended learning)
 Alternance de cours magistraux, de travaux dirigés en face à face pédagogique et d'applications pratiques en entreprise
 E-learning accompagné et tutoré
 Salle banalisée avec vidéoprojecteur
 Salle informatique
 Amphithéâtre



Rythme d'alternance :

1 semaine de formation en centre
 1 semaine en entreprise
 Adaptation du rythme par rapport à la période fiscale



Programme :

Les compétences professionnelles s'acquièrent à la fois en centre de formation dans le cadre d'ateliers professionnels mais aussi en entreprise dans le cadre de l'alternance
 Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences

RNCP35526BC01 Analyse des actes juridiques courants en lien avec l'activité d'une organisation – 140 heures

- Informer sur les différentes règles juridiques applicables à l'organisation.
- Accompagner l'organisation en matière de règlement des conflits.
- Identifier le statut des parties d'un acte juridique
- Analyser la capacité d'une personne à accomplir un acte juridique
- Analyser le patrimoine d'une personne juridique
- Analyser les conséquences du droit de propriété en matière d'activité économique.
- Qualifier un acte juridique
- Analyser la validité d'un contrat
- Analyser les caractéristiques essentielles d'un contrat
- Proposer des sanctions adaptées en cas d'inexécution d'un contrat
- Identifier le (ou les) régime(s) de responsabilité applicable à une situation donnée
- Identifier les actions en responsabilité possible dans une situation donnée
- Etablir les moyens de preuve

RNCP35526BC02 Analyse juridique du cadre sociétaire d'une activité économique – 110 heures

- Chercher une forme adaptée à la situation patrimoniale de l'entrepreneur
- Analyser les conséquences d'un acte pris par une société en formation
- Identifier les différents éléments constitutifs d'un contrat de société
- Analyser les droits et obligations des différents organes d'une société, selon le statut sociétaire adopté
- Analyser les opérations de contrôle au sein d'une société
- Analyser les opérations d'augmentation et de réduction de capital au sein d'une société
- Déterminer les conséquences de l'exercice d'une activité économique par une association ou par une société coopérative
- Identifier l'utilité des autres types de groupements dans certaines situations ;
- Caractériser la notion de cessation de paiement
- Identifier la procédure adéquate en cas de difficultés financières

RNCP35526BC03 Suivi de dossiers clients en matière de droit social – 170 heures

- Caractériser une relation de travail salarié
- Identifier les sources de droit applicables à une relation de travail
- Déterminer la juridiction compétence à l'occasion d'un litige du travail
- Choisir le type de contrat de travail adapté à une situation donnée
- Analyser la validité d'un contrat de travail
- Analyser les droits et obligations de l'employeur et du salarié pour accompagner l'employeur dans l'exercice de son pouvoir de direction.
- Analyser un bulletin de salaire au regard des règles de droit
- Conseiller l'employeur en matière de mise en œuvre des règles relatives à la protection de la santé des salariés.
- Déterminer le mode de rupture d'un contrat de travail dans une situation donnée
- Analyser les conséquences juridiques d'une rupture du contrat de travail
- Vérifier les conditions de validité d'un accord ou d'une convention aux différents niveaux de la négociation
- Analyser les conséquences d'un conflit collectif
- Appliquer la réglementation de la protection sociale dans une situation donnée

RNCP35526BC04 Accompagnement en matière fiscale d'un client – 170 heures

- Identifier les règles fiscales applicables à une situation donnée
- Déterminer la composition d'un foyer fiscal
- Déterminer le revenu imposable
- Élaborer la déclaration d'impôts
- Déterminer et justifier le calcul des prélèvements sociaux, déductibles et non déductibles, à partir d'une documentation fiscale.

- Expliquer les modalités de déclaration et de paiement
- Déterminer le résultat fiscal d'une entreprise individuelle relevant des BIC
- Justifier la quote-part du résultat fiscal imposable ou déductible au niveau de chaque associé d'une société de personnes non soumise à l'IS
- Proposer des conseils et recommandations en matière fiscale pour les sociétés relevant de l'impôt sur les sociétés
- Repérer les différentes dispositions de faveur à partir d'une documentation fiscale et en déterminer l'impact
- Déterminer le montant de la taxe sur la valeur ajoutée due ou du crédit de taxe sur la valeur ajoutée
- Déterminer et justifier l'assiette de calcul des taxes assises sur les salaires.
- Déterminer et justifier le calcul de l'imposition sur le patrimoine

RNCP35526BC05 Tenue de la comptabilité courante d'une organisation en vue de de l'établissement des documents de synthèse – 200 heures

- Comptabiliser les opérations courantes réalisées avec les tiers
- Comptabiliser les opérations courantes d'investissement et de placement
- Comptabiliser les opérations courantes liées aux cessions d'immobilisations et de valeurs mobilières de placement
- Comptabiliser les opérations courantes de financement
- Opérer les régularisations liées aux opérations d'inventaire
- Déterminer le résultat comptable
- Établir les documents de synthèse conformément aux dispositions du PCG
- Élaborer les principaux tableaux de l'annexe
- Expliquer les obligations légales relatives à l'établissement, la conservation et la transmission des fichiers informatisés obligatoires
- Identifier et analyser les impacts actuels de la dématérialisation et de la numérisation sur l'organisation comptable et l'évolution des pratiques comptables

RNCP35526BC06 Analyse des choix de comptabilisation des éléments d'actifs et de passif – 150 heures

- Évaluer et comptabiliser les opérations portant sur les immobilisations corporelles et incorporelles à l'entrée et postérieurement à leur entrée
- Analyser les conséquences d'un choix de comptabilisation pour les stocks notamment sur la présentation des comptes annuels, dans une situation donnée
- Évaluer et comptabiliser les opérations portant sur les actifs financiers à l'entrée et postérieurement à leur entrée.
- Analyser les conséquences d'un choix de comptabilisation, notamment sur la présentation des comptes annuels, dans une situation donnée
- Évaluer et comptabiliser les opérations portant sur certains passifs à leur entrée et postérieurement à leur entrée.
- Analyser les conséquences d'un choix de comptabilisation
- Analyser les conséquences d'un choix de comptabilisation en matière de charges et de produits, notamment sur la présentation des comptes annuels, dans une situation donnée

RNCP35526BC07 Conception des outils nécessaires au suivi de l'activité en vue d'améliorer sa performance – 150 heures

- Construire un modèle de coûts
- Choisir une méthode de calcul de coût adaptée
- Prise en compte dans le calcul de coûts des aléas liées à un contexte incertain
- Distinguer et caractériser les différents centres de responsabilités.
- Comparer plusieurs configurations budgétaires
- Concevoir un budget des approvisionnements en tenant compte des solutions d'approvisionnement
- Rédiger une note de synthèse sur les écarts calculés
- Établir un bilan et un compte de résultat prévisionnel
- Exploiter les outils de gestion de la qualité.
- Rédiger une note de synthèse sur la gestion de la qualité et identifier des solutions aux éventuels problèmes détectés.
- Concevoir un tableau de bord de gestion.
- Commenter un tableau de bord de gestion.

RNCP35526BC08 Conduite de l'analyse financière d'une activité économique – 150 heures

- Analyser l'activité
- Analyser la structure financière
- Analyser la rentabilité
- Déterminer un ensemble de ratios pertinents pour mener une analyse
- Conduire un diagnostic à partir des tableaux de flux
- Établir le diagnostic financier à partir des données financières collectées
- Évaluer le besoin en fonds de roulement
- Caractériser et estimer le bien fondé d'un projet d'investissement
- Construire un bilan financier
- Évaluer le niveau de risque et la soutenabilité de la dette
- Caractériser la structure de financement d'une entreprise
- Établir un plan de financement
- Minimiser le coût de financement des déficits de trésorerie de court-terme
- Identifier les avantages et les risques des placements des excédents de trésorerie sur les marchés financiers

RNCP35526BC09 Organisation de la structure et du traitement de l'information au sein d'une organisation – 150 heures

- Mettre en évidence les responsabilités des différents acteurs du système d'information
- Collaborer à un diagnostic du système d'information
- Identifier les besoins d'évolution du système d'information
- Analyser les processus clés de l'organisation
- Identifier les recours à la base de données dans le déroulement d'un processus
- Vérifier et exploiter la trace des opérations réalisées par l'utilisation d'un progiciel
- Adapter un schéma relationnel à un besoin d'évolution d'une base de données
- Extraire ou importer des informations d'une base de données
- Automatiser la résolution d'un problème de gestion à l'aide d'un tableur
- Concevoir des formules de contrôle et de cohérence d'une feuille de calcul
- Corriger ou modifier un programme afin de l'adapter à un nouveau problème de gestion
- Vérifier la mise en œuvre des principaux textes réglementaires sur l'utilisation et la conservation des données.
- Analyser la fiabilité des procédures et des traitements
- Caractériser et apprécier une procédure d'échange de données informatisées
- Caractériser et exploiter les fichiers d'échange de données exigés par la législation en vigueur.

RNCP35526BC10 Analyse de l'environnement économique d'une entreprise – 90 heures

- Analyser les principaux mécanismes de fonctionnement d'une économie de marché
- Identifier la contribution des acteurs financiers à l'activité économique
- Analyser les incidences d'une mesure de politique publique sur le fonctionnement d'une entreprise
- Analyser les enjeux liés à la notion de croissance économique
- Analyser des déséquilibres sociaux

RNCP35526BC11 Repérer les enjeux actuels du management pour toutes les organisations – 140 heures

- Repérer les enjeux auxquels une organisation doit faire face dans l'environnement actuel
- Analyser la prise en compte des parties prenantes pour une organisation
- Analyser la démarche stratégique suivie par une organisation
- Conduire un diagnostic stratégique
- Analyser et justifier la pertinence des décisions stratégiques opérées par une organisation à partir de son diagnostic et en fonction des enjeux
- Repérer les tensions et les paradoxes organisationnels à prendre en compte dans la gestion d'une structure.
- Caractériser et apprécier les processus décisionnels
- Repérer les relations de pouvoir au sein d'une organisation donnée.
- Analyser un conflit dans une situation organisationnelle donnée, proposer des démarches de résolution
- Analyser la chaîne de valeur d'une organisation en différenciant les activités principales et les activités de support.
- Expliquer les rôles de chaque activité, leurs évolutions, leurs interdépendances et la contribution aux objectifs et aux enjeux d'une organisation donnée
- Identifier les contributions des activités à des problématiques managériales actuelles.

RNCP35526BC12 Communication écrite en anglais – 90 heures

- Comprendre et commenter, en anglais, des documents de la vie des affaires tels que des textes, graphiques, et tableaux tirés de revues ou d'un rapport annuel d'entreprise ;
- Rédiger une note de synthèse en français ou en anglais, à partir de documents en anglais
- Rédiger en anglais un document de travail

RNCP35526BC13 Communication professionnelle – 96 heures

- Acquérir des méthodes de communication professionnelle écrite ou orale ;
- Mettre en pratique des méthodes de communication professionnelle dans le cadre de la réalisation d'un stage ;
- Prendre connaissance de la réalité des relations professionnelles dans le domaine de la comptabilité et de la gestion ;
- Rédiger un rapport en fonction des missions exercées durant un stage ;
- Soutenir un rapport de stage devant un jury.

RNCP35526BC14 Communiquer à l'écrit en langue étrangère (allemand, espagnol, italien) (bloc optionnel) – 110 heures

- Comprendre et commenter, dans une langue étrangère choisie, des documents de la vie des affaires tels que des textes, graphiques, et tableaux tirés de revues ou d'un rapport annuel d'entreprise ;
- Rédiger une note de synthèse en français ou dans une langue étrangère choisie, à partir de documents de la langue étrangère choisie ;
- Rédiger dans une langue étrangère choisie un document de travail

☆☆☆ Modalités d'évaluation :

Les modalités du contrôle permettent de vérifier l'acquisition de l'ensemble des aptitudes, connaissances, compétences et blocs de compétences constitutifs du diplôme. Ces éléments sont appréciés par un examen terminal constitué de cinq épreuves écrites et de deux épreuves orales dont les modalités sont fixées dans l'arrêté du 13 février 2019 relatif au DCG et au DSCG (BOESR n° 26 du 27 juin 2019). Les candidats relevant de la VAE, présentent les expériences professionnelles au regard des blocs de compétences du diplôme et sont auditionnés par un jury.

Validation des blocs de compétences :

En cas d'échec à la certification globale, le candidat peut obtenir la validation partielle de certains blocs de compétences, lesquels sont acquis à vie

↔ Suites de parcours et débouchés :

Suites de parcours :

Les titulaires du DCG peuvent poursuivre :

- vers l'expertise comptable avec la préparation du DSCG
- en Master, notamment dans le domaine de la comptabilité et des sciences de gestion (Master Comptabilité Contrôle Audit) ou du contrôle de gestion (MSc Expert Financier spécialisation Contrôle de gestion)

Equivalences/Passerelles :

Aucune

Emplois visés :

Le DCG donne accès à des postes de comptable en entreprise, contrôleur de gestion junior, gestionnaire de paie, collaborateur de cabinet d'expertise comptable et/ou de commissariat aux comptes

🏆 Les points forts de la formation :

Un cursus professionnalisant reconnu par les professionnels, permettant d'exercer immédiatement dans une entreprise industrielle ou commerciale, un cabinet d'expertise comptable, une banque ou une société d'assurance.

📊 Chiffres clés 2022-2023 (Martinique):

Taux d'obtention de la certification : 36%
Taux d'interruption en cours de formation : 19%
Taux de satisfaction : 43%

Taux de poursuite d'études : 0% des sortants 2022
Taux global d'insertion à 6 mois : 100% des sortants 2022
Valeur ajoutée : 79%