

EXERCER LA MISSION DE FORMATEUR EN ENTREPRISE

CERTIFICAT DE COMPETENCES EN ENTREPRISE

✓ Objectifs :

Analyser un besoin de formation interne à l'entreprise (dont finalités et enjeux, caractéristiques publics, compétences à acquérir et/ou renforcer)
Identifier et organiser les objectifs pédagogiques pour assurer l'efficacité de la formation et du processus de conception

Préparer une action de formation interne à l'entreprise en cohérence avec les enjeux de l'entreprise, les compétences visées et les objectifs pédagogiques identifiés

Animer les séquences de formation en mobilisant des techniques pédagogiques adaptées au public et en favorisant l'implication des apprenants

Suivre et évaluer les acquis des stagiaires / salariés de l'entreprise de manière objective

👤 Public visé :

Toute personne amenée à exercer le rôle de formateur en entreprise (concevoir, animer et évaluer une séquence de formation)

📋 Prérequis :

Le certificat de compétence en entreprise est accessible à toute personne pouvant démontrer qu'elle exerce ou a exercé une mission effective liée au CCE concerné en milieu professionnel ou extraprofessionnel (ayant suivi ou non une formation préalable sur cette thématique).

➡ Modalités et délais d'accès :

La formation est accessible via les dispositifs suivants :

- France Travail
- Formation professionnelle
- Reconversion professionnelle

Pour tout autre profil consultez-nous.

ETAPES D'INSCRIPTION :

1- Demandeurs d'emploi :

- Analyse du besoin
- Devis établi par le centre de formation (plateforme KAIROS)
- Validation du devis par le demandeur d'emploi (plateforme KAIROS)
- Validation ou non de l'accord de prise en charge par France Travail (plateforme KAIROS) et admission.


2- Professionnels et autres :

- Analyse du besoin
- Proposition commerciale (Devis)
- Admission

Les délais d'accès sont compris entre 2 jours à 3 mois, selon le dispositif de financement mobilisé.

 **Type de formation :**
Formation courte

 **Filière de formation :**
Management


 **Niveau de sortie de la formation :**
- Attestation de stage
- Certificat CCE

 **Durée de la formation :**
28 h / 4 jours

Coût de la formation :
1 340,00 €

€ **Prise en charge :**
- CPF
- OPCO
- Financement personnel

 **Prochaines sessions :**
Nous consulter

 **Accessibilité handicap :**
Site répondant aux conditions d'accessibilité et desservi par un réseau de transport urbain
Pour plus d'informations, consultez notre page dédiée

SKILLFOR Campus
Pôle Consulaire de Formation
Rue Aubin Edmond – Quartier Case Navire
97233 SCHOELCHER
0596 42 78 78
www.skillforcampus.com

 **Gestionnaire de formation :**
Roselyne BRADOR
accueil_skillfor@martinique.cci.fr
05 96 42 78 97

Modalités pédagogiques :

Formateur expert avec une spécialisation approfondie dans ce domaine de compétence.

Pédagogie active

Alternance d'apport théorique et de mise en situation pratique et de jeux de rôle

Remise d'un guide pratique

Formation en présentiel

Salle banalisée avec vidéoprojecteur - Salle informatique

Programme :

Se situer dans le processus de formation :

Le processus de formation (de l'analyse du besoin à l'évaluation du retour sur investissement)

Le rôle du formateur

Analyser le besoin de formation

Différencier et identifier :

- Les enjeux de la formation ou la problématique à l'origine de la demande de formation
- L'objectif opérationnel ou objectif de formation ou compétences visées
- Objectifs pédagogiques

Associer les acteurs pertinents dans le cadre de l'analyse du besoin

Identifier les contraintes de déploiement de l'action de formation

Utiliser une grille d'analyse du besoin

Expliquer les principes de base de la pédagogie des adultes

Expérimenter et identifier les freins et leviers de l'apprentissage aux niveaux de la motivation, de l'attention, de la perception, de l'organisation et de la mémorisation.

Identifier les avantages et limites

Concevoir un scénario de formation ou un déroulé pédagogique

Décliner un objectif de formation (ou compétence visée, ou objectif opérationnel) en objectifs pédagogiques

Structurer les objectifs pédagogiques pour optimiser le déroulement de la formation et la conception de la formation.

Identifier les activités typiques de la formation "faciles" à mettre en œuvre et "efficaces" en fonction de la typologie de l'objectif pédagogique.

Concevoir un scénario pédagogique en adéquation avec les objectifs pédagogiques, les enjeux de la formation et les compétences visées et

Organiser l'introduction des séquences formation afin de favoriser la motivation et l'implication des stagiaires.

Prévoir des activités et les organiser

Produire des supports de formation en adéquation avec le public et les conditions de déroulement de la formation

Produire des supports d'exposé efficaces

Produire des supports d'exercice

Produire des supports d'évaluation

Animer une formation

Faire un exposé à l'aide d'un support

Faire débattre

Faire travailler en sous-groupe

Faire travailler individuellement

Faire partager les productions des stagiaires

Évaluer la progression individuelle des stagiaires

Gérer le temps et les interactions

Gérer les questions et les aléas en fonction des objectifs pédagogiques et des enjeux de la formation.

Mobiliser les stagiaires en début de formation et lors des transitions.

Maintenir l'attention et la motivation des stagiaires.

Évaluer et suivre

Les exigences en matière de suivi et d'évaluation

Rendre compte des résultats d'une évaluation

Proposer des adaptations en fonction des résultats.

Faire évoluer sa formation

Synthèse des messages clés

Plan d'action individuel de progression des stagiaires.

☆☆☆ Modalités d'évaluation :

Evaluations

Atteindre les objectifs :

Evaluation par quizz, mini-études de cas et cas pratique.

Questionnaire de satisfaction

Attestation de stage

La certification est préparée dans la continuité d'un parcours de formation et après mobilisation effective des compétences à certifier.

Certification : Code RNCP : RS5365 – Exercer la mission de formateur en entreprise (Certificat de Compétences en Entreprise- CCE)

(<https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/5365/>)

Certificateur : CCI France – enregistré le 17 mars 2021

Suites de parcours et débouchés :

Suites de parcours : Aucun mais des modules complémentaires peuvent être effectués

Equivalences/Passerelles : sans objet

Emplois visés : sans objet

Les points forts de la formation :

Obtenir facilement une reconnaissance de ses compétences issues de l'expérience

Solliciter un parcours de formation original et individualisé

Construire les pièces d'un futur dossier de VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)

Développer son employabilité et mieux valoriser son parcours professionnel

Chiffres clés :

Nombre de stagiaires (juillet 2021 à juillet 2024) : 16

Taux de réussite : 100% (sur 16 candidats présentés à l'examen)

Taux de satisfaction : 100%

Taux de recommandation : 100%